



Aan Faculteitsraad
Van Faculteitsbestuur
Contactpersoon 5.1.2e
Datum 20 februari 2015
Telefoon +31-71- 5.1.2e
E-mail: 5.1.2e@law.leidenuniv.nl
Bespreking Ter informatie
Onderwerp Werkplan diversiteit en inclusiviteit

Het College van Bestuur hecht veel belang aan een effectief beleid ten aanzien van diversiteit en inclusiviteit, en heeft met het oog daarop in de afgelopen periode een werkplan opgesteld. De faculteit onderschrijft dat belang van harte, en zal in de komende periode een aantal maatregelen treffen ter uitvoering van het werkplan – in de wetenschap overigens dat onze faculteit al veel doet op dit terrein en de nieuwe maatregelen dus voor een deel kunnen worden ingebed in bestaand beleid.

Op korte termijn dienen twee vragen te worden beantwoord: (1) het universitaire werkplan bevat een catalogus waarin veel verschillende mogelijkheden worden beschreven. Welke van deze maatregelen zal de faculteit in de komende periode daadwerkelijk gaan uitvoeren? (2) Op welke wijze kan het facultaire beleid op dit punt het beste worden ondersteund?

Vooralsnog gaan de gedachten van het faculteitsbestuur uit naar de volgende vier maatregelen:

- t.a.v. medewerkers: open procedures bij vervulling van vacatures (zie p. 11 werkplan)
- t.a.v. studenten: de POP-corner (p. 13) en het mentor/tutor-systeem (p. 14)
- t.a.v. onderzoek: inventarisatie gender-balans onderzoeksvoorstellen (p. 15)

De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor elk van de maatregelen komt te liggen bij de desbetreffende portefeuillehouder in het faculteitsbestuur. De 5.1.2e zorgt voor de coördinatie van een en ander. De wijze waarop de ondersteuning wordt ingericht, hangt af van de gekozen maatregelen. In elk geval stelt het faculteitsbestuur zich voor dat er een facultair groepje van deskundigen wordt gevormd, dat m.n. in de eerste fase wat vaker bijeen komt om de te nemen maatregelen nader te bespreken.

In een bespreking met de 5.1.2e op 20 januari jl. bleek allereerst dat zij zich goed konden vinden in het voorgestelde pakket van maatregelen. 5.2.1
5.2.1 Nagegaan moet worden welke bijdrage kan worden geleverd door de bestaande beleidsafdelingen e.d..

Het faculteitsbestuur bespreekt het te voeren diversiteitsbeleid graag met de faculteitsraad.